

MATECS

MANUFACTURING AND TECHNOLOGIES



KODEKS ETYKI

MATECS Sp. z o.o.

sierpień 2018

Spis treści

Wprowadzenie do kodeksu etyki	3
Historia Matecs	4
Wartości Matecs Sp. z o.o.	5
Zasady w relacjach ze współpracownikami	6
Zasady w relacjach biznesowych	8
Ochrona środowiska i współpraca z środowiskami lokalnymi	11
Skargi i wnioski	12

Szanowni Państwo

Zarząd MATECS Sp. z o.o. dążąc do ciągłego doskonalenia jakości funkcjonowania oraz podnoszenia prestiżu MATECS Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością opracował i przyjął Kodeks Etyki.

Poniższy Kodeks jest głęboko zakorzeniony w filozofii Matecs Sp. z o.o., która jest zorientowana na dobro naszych Pracowników i zadowolenie Klientów. Dlatego propagujemy zbiór zasad wśród naszych Pracowników, Klientów, Dostawców oraz innych Partnerów Biznesowych.

Skuteczne wdrożenie Kodeksu Etyki jest dla Zarządu sprawą priorytetową. Każdy pracownik MATECS Sp. z o.o. zobowiązany jest do przestrzegania warunków Kodeksu Etyki, niezależnie od zajmowanego stanowiska w strukturze firmy.

Historia Matecs

Początki działalności obecnej firmy Matecs sięgają roku 2004, kiedy to rozpoczęto współpracę z pierwszym Klientem, dużym dostawcą pierwszego rzędu dla producentów samochodów w zakresie dostaw komponentów z tworzyw sztucznych.

Od tego momentu firma rozwija się w stabilny sposób poszerzając portfolio projektów dedykowanych w głównej mierze dla branży motoryzacyjnej, AGD oraz branży technik grzewczych.

W międzyczasie podjęto decyzję o dywersyfikacji produkcji poprzez uruchomienie linii technologicznych do produkcji elementów izolacyjnych na bazie włókna szklanego.

Kolejny krok w rozwoju, to druga linia technologiczna do produkcji materiałów izolacyjnych / kompozytowych. Obydwie linie produkują zaawansowane wyroby, strzeżone prawem patentowym.



Wartości MATECS Sp. z o.o.

Szacunek i Uczciwość

Najważniejszy jest człowiek. Z szacunkiem odnosimy się do ludzi i pracy. Dążymy do stworzenia środowiska pracy wolnego od zachowań nieetycznych i dyskryminacji, cechującego się poszanowaniem godności i różnorodności pracowników. Chcemy, aby nasze miejsce pracy sprzyjało rozwojowi pracowników oraz realizowaniu ich ambicji zawodowych i osobistych.

Podstawą w naszej organizacji jest bezwzględne przestrzeganie przepisów prawa. Respektujemy prawo do ochrony prywatności zarówno pracowników jak i osób z nami współpracujących. Uczciwość to także dla nas postępowanie zgodnie z przyjętymi zasadami etycznymi i dobrymi obyczajami.

Odpowiedzialność i Jakość

Wszyscy czujemy się odpowiedzialni za nasze miejsce pracy oraz jakość wykonywanych zadań. Powierzone obowiązki wykonujemy starannie i z zaangażowaniem. Wykazujemy się najwyższą troską o bezpieczeństwo i jakość naszych produktów. Dzięki dotrzymywaniu zobowiązań oraz poszanowaniu tajemnicy handlowej i poufności informacji, tworzymy organizację wiarygodną i zasługującą na zaufanie.

Pomoc i wsparcie

Niesiemy pomoc i wsparcie osobom chorym, cierpiącym i potrzebującym pomocy. Chętnie dzielimy się owocami naszej pracy i wspieramy różnego rodzaju akcje, które pomagają nam solidaryzować się z drugim człowiekiem.

Zasady jakich przestrzegamy w relacjach ze współpracownikami

- **Cenimy dobrą atmosferę w pracy**, której źródłem są pozytywne, oparte na szacunku i współdziałaniu relacje ze współpracownikami i partnerami biznesowymi. Zapewniamy warunki pracy sprzyjające rozwojowi i satysfakcji zawodowej pracowników. Dbamy o ich bezpieczeństwo i zdrowie.
- **Stwarzamy równe szanse awansu, rozwoju zawodowego i nagradzania.** Motywujemy pracowników do działania. Rozwijamy ich talenty i zdolności. Chcemy, by identyfikowali się z naszą firmą i rozumieli, jaką odgrywają w niej rolę. Przełożeni dokonują starannej i rzetelnej oceny pracy pracowników w oparciu o merytoryczne kryteria. Doceniamy profesjonalizm, doświadczenie i rezultaty pracy.
- **Szanujemy godność człowieka.** Jesteśmy silnie zaangażowani w politykę przeciwdziałania powstaniu zjawiska mobbingu czy jakiegokolwiek innej formie nękania. Nie akceptujemy postaw, które naruszają godność pracowników, w tym zachowań prześmiewczych, dyskryminujących, obraźliwych, godzących w ich dobra osobiste. Chronimy i nie upowszechniamy informacji prywatnych i nie obmawiamy współpracowników. Sprzeciwiamy się wszelkim działaniom dotyczącym pracowników polegającym na nękanii lub zastraszaniu mającym na celu obniżenie ich samooceny, izolację lub wykluczenie z zespołu. Szanujemy godność drugiego człowieka i przestrzegamy zasad kultury osobistej. Nie dyskryminujemy nikogo ze względu na płeć, wiek, pochodzenie, narodowość, wyznanie, orientację seksualną, wygląd, stan zdrowia czy niepełnosprawność.
- **Uczciwie postępujemy i komunikujemy się.** Działamy uczciwie i zgodnie z dobrymi obyczajami. Przestrzegamy prawa i procedur wewnętrznych oraz zasad etyki. Komunikujemy się z szacunkiem, w sposób profesjonalny i wspierający reputację Matecs. Nie stosujemy form nieczystego postępowania, takich jak podstęp, niedomówienie czy umyślne wprowadzenie w błąd.
- **Chronimy dane osobowe.** Gwarantujemy respektowanie zasady poufności i właściwe wykorzystanie danych osobowych naszych pracowników, a także danych i informacji zgromadzonych podczas wykonywania pracy. Dokładamy wszelkich starań, aby gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych odbywało się z poszanowaniem podstawowych praw, swobód i godności odpowiednich osób oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Dlatego gromadzimy i rejestrujemy wyłącznie informacje wymagane do konkretnych, jasno

sprecyzowanych i zgodnych z prawem celów oraz przechowujemy je tylko przez niezbędny czas.

- **Zapewniamy bezpieczne i zdrowe warunki pracy.**

Bezpieczeństwo pracy i ochrona zdrowia pracowników oraz osób z nami współpracujących są dla nas bardzo ważne. Respektujemy przepisy i regulacje odnoszące się do bezpieczeństwa i ochrony zdrowia na poszczególnych stanowiskach pracy. Pracownicy są wyposażeni we wszystkie wymagane środki ochrony, a procesy są projektowane tak, aby zapewnić możliwie maksymalny poziom bezpieczeństwa. Stan zdrowia naszych pracowników jest ustawicznie monitorowany w ramach dodatkowej prywatnej opieki medycznej, którą zapewnia Spółka. Dążymy do wzrostu świadomości oraz poziomu zaangażowania pracowników na rzecz zapewnienia bezpiecznych warunków pracy, w tym ostrzegania przed sytuacjami zagrażającymi zdrowiu i życiu ludzi.



Zasady w relacjach biznesowych

- **Dotrzymujemy zobowiązań**

Prowadzimy działalność w sposób odpowiedzialny, dotrzymując zobowiązań wobec naszych pracowników, klientów i partnerów biznesowych.

- **Stosujemy uczciwe praktyki** w stosunku do konkurencji, dostawców i klientów. Nie wykorzystujemy informacji poufnych, w tym zapisanych w formie elektronicznej, pochodzących od poprzednich pracodawców lub z jakiegokolwiek innego źródła, do którego nie posiadamy odpowiednich praw. Chronimy i zabezpieczamy poufne informacje przekazane nam przez klientów i partnerów biznesowych.

- **Unikamy konfliktu interesów**

Pracownicy posiadający inwestycje lub interesy poza miejscem pracy, które są niezgodne z przyjętymi zobowiązaniami wobec Firmy, muszą o nich niezwłocznie poinformować bezpośredniego przełożonego lub Zarząd Firmy. Wszyscy mamy obowiązek unikania sytuacji i działań, które mogą prowadzić do konfliktu interesów lub przeszkadzać nam w podejmowaniu bezstronnych decyzji zawodowych w najlepiej pojętym interesie Firmy. Przykładowe konflikty interesów:

- posiadanie przez pracownika lub członka jego gospodarstwa domowego udziałów w firmie dostawcy, odbiorcy lub konkurenta;
- wykorzystywanie zajmowanego stanowiska do realizacji interesów sprzecznych z interesami Matecs;
- wykorzystywanie informacji uzyskanych podczas wykonywania obowiązków służbowych dla własnej lub cudzej korzyści bądź w sposób sprzeczny z interesem Matecs;
- przyjmowanie jakichkolwiek stanowisk u odbiorców, dostawców i konkurentów lub wykonywanie jakiegokolwiek pracy na ich rzecz, wykonywanie poza Firmą jakichkolwiek czynności sprzecznych z interesami Matecs. Wszyscy mamy obowiązek niezwłocznego zgłaszania wszelkich sytuacji mogących stanowić konflikt interesów.

- **Nie oferujemy i nie przyjmujemy korzyści**

Nie narażamy dobrego imienia Firmy Matecs poprzez oferowanie lub przekazywanie nadmiernych lub niewłaściwych korzyści osobistych albo majątkowych w celu nawiązywania lub podtrzymywania relacji biznesowych. Żaden z Pracowników nie może oferować jak i przyjmować jakichkolwiek prezentów o dużej wartości i innych nieuzasadnionych benefitów w sposób zarówno bezpośredni jak i pośredni. Okazjonalne prezenty o małej wartości w zgodzie z ogólnymi standardami etycznymi biznesu, nie wpływające bezpośrednio jak i pośrednio na decyzje

prowadzenia biznesu są akceptowalne. Pod żadnym warunkiem nie jest akceptowalne proponowanie, żądanie i przyjmowanie jakichkolwiek gratyfikacji pieniężnych.

- **Budujemy pozytywne relacje z dostawcami**

W procesie wyboru dostawców kierujemy się zasadą obiektywizmu i równości wszystkich podmiotów ubiegających się o współpracę z nami. W sposób rzetelny udzielamy informacji oraz oceniamy jakość współpracy z dostawcami dążąc do obiektywnego i możliwie szybkiego wyjaśnienia wszelkich wątpliwości związanych z jej przebiegiem. Matecs przykłada wagę do poszanowania przez naszych dostawców międzynarodowych standardów w zakresie ochrony praw człowieka, zakazu zatrudniania dzieci i pracy przymusowej, stosowania reguł uczciwej konkurencji, przeciwdziałania korupcji oraz ochrony środowiska. Jest dla nas ważne, aby nasi dostawcy znali i szanowali wartości etyczne Firmy Matecs.

- **Zapewniamy bezpieczeństwo i jakość naszych produktów**

Bezpieczeństwo i jakość naszych produktów to dla nas sprawa najwyższej wagi. Dbamy o to na każdym etapie ich wytwarzania, magazynowania oraz sprzedaży. Każdy pracownik czuje się współodpowiedzialny za bezpieczeństwo i jakość produktów i poprzez swoje codzienne działania przyczynia się do dochowania standardów w tym zakresie.



Ochrona środowiska i współpraca ze środowiskami lokalnymi

Matecs szanuje środowisko naturalne i kulturowe kraju. Jako firma świadoma zagrożeń natury ekologicznej, staramy się kontrolować zużycie energii elektrycznej i innych zasobów naturalnych, a także uwzględniamy kwestie ochrony środowiska w prowadzonej przez nas działalności.

Matecs przestrzega przepisów prawa w tym zakresie i tego samego oczekuje od swoich pracowników.

Powstrzymujemy się od finansowania partii politycznych i organizacji o charakterze politycznym.

Nie tolerujemy korupcji.

Matecs wspiera w miarę możliwości społeczność lokalną, organem posiadającym uprawnienia decyzyjne dotyczące sponsoringu i działalności charytatywnej jest Zarząd.

Skargi i wnioski

W toku postępowania wyjaśniającego zapewniamy ochronę tożsamości i dyskrecję wszystkim osobom, które dokonają zgłoszenia. Do czasu potwierdzenia zarzutów ochronie podlega także tożsamości osoby, której dotyczy zgłoszenie. Działanie to ma na celu niedopuszczenie do zaistnienia negatywnych konsekwencji wobec pracownika ujawniającego naruszenie oraz osoby nieustannie posądzonej o naruszenie. Ochrona nie obejmuje możliwości ujawnienia danych osobowych osoby zgłaszającej tylko w przypadku, gdy wymóg ten wynika z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa.

W przypadku łamania zasad Kodeksu Etyki pracownik ma obowiązek zgłoszenia swojemu bezpośredniemu przełożonemu lub Zarządowi wszelkich uchybień. Kierownictwo jest zobligowane do zapewnienia pomocy i wsparcia każdemu pracownikowi i gwarantuje rozpatrzenie każdego zgłoszonego przypadku. Po otrzymaniu informacji będą prowadzone czynności wyjaśniające.

Pracownik może dokonać zgłoszenia naruszenia zasad etyki na kilka sposobów:

- poprzez bezpośrednią rozmowę z przełożonym;
- przesłanie wiadomości email – formularz kontaktowy, link:

<https://matecs.pl/kodeks-etyki/>

- poprzez skierowanie pisma na adres:

Zarząd Firmy Matecs Sp. z o.o.

ul. Złotoryjska 178-184, 59-220 Legnica;

Wszystkie otrzymane uwagi będą traktowane jako poufne.

W przypadku stwierdzenia nieodpowiedniego postępowania, łamiącego normy etyczne lub obyczajowe, osoby odpowiedzialne zostaną pociągnięte do odpowiedzialności i poniosą konsekwencje dyscyplinarne zgodne z prawem. Matecs dba o to, aby były one sprawiedliwe i współmierne do popełnionego naruszenia.

Brak tolerancji dla działań skierowanych przeciwko osobom zgłaszającym naruszenia. W Firmie Matecs nie tolerujemy jakichkolwiek działań odwetowych podejmowanych wobec osób zgłaszających naruszenie przepisów prawa, Kodeksu Etyki lub innych procedur firmy. Osoba dopuszczająca się takich działań będzie uczestnikiem odrębnego postępowania dyscyplinarnego, którego skutkiem może być rozwiązanie stosunku pracy.